

**Año de beneficios 2025 - 2026**

**1 de julio de 2025 – 30 de junio de 2026**

**RESUMEN DE BENEFICIOS**

*MSU se compromete a proporcionar un paquete integral de beneficios a nuestros empleados elegibles para beneficios.*

BENEFICIOS REQUERIDOS

Beneficios médicos, dentales, básicos de vida / AD&D, discapacidad a largo plazo : las primas de seguro de salud, dental, vida, LTD son antes de impuestos.

* Para el año de beneficios 2025-2026, la contribución mensual del empleador es de $1080.00 para los beneficios de atención médica para cada empleado elegible.
* Empleados elegibles: aquellos que trabajan a medio tiempo (0.5 FTE) o más durante seis meses o más de empleo en una categoría de trabajo elegible.
* Eventos calificados: las elecciones de opciones permanecen vigentes durante todo el período de beneficios del plan después de la inscripción, a menos que tenga un cambio de estado o un evento calificado como: matrimonio, nacimiento/adopción, pérdida/ganancia de elegibilidad para cobertura externa, divorcio o muerte.
* *Los beneficios entran en vigencia en la fecha de contratación o elegibilidad*
* *Nota: A los empleados de MSU se les paga cada dos miércoles por las horas trabajadas en las 2 semanas anteriores. Las deducciones de nómina (impuestos, beneficios médicos, jubilación, etc.) se dividirán en los cheques de pago quincenales.*

Inscríbase en línea en: <http://choices.mus.edu> dentro de los 30 días posteriores a la contratación, de lo contrario, solo utilizará la cobertura predeterminada para empleados.

SEGURO MÉDICO – BlueCross BlueShield of Montana

1-800-820-1674 **o** 1-406-447-8747

<http://www.bcbsmt.com>

Deducible de atención administrada (dentro de la red)

Soltero = $1000 Familia = $2,500

Coseguro (75% seguro/ 25% paciente)

Desembolso máximo (dentro de la red):

Soltero = $4,500 Familia = $11,250

Visita al médico de atención primaria: copago de $25

Visita al proveedor especializado - Copago de $40

*Se aplican cargos adicionales fuera de la red; consulte la página web de MUS Choices*

RECETAS – Plan de recetas de Navitus Health Solutions

1-866-333-2757

https://www.navitus.com/

Nuestros beneficios de medicamentos recetados son proporcionados por Navitus Health Solutions. Visite aquí: <http://choices.mus.edu/Navitus/default.asp> para obtener más información.

*Consulte la página web de MUS Choices para conocer la cobertura específica de medicamentos recetados y los montos de copago.*

SEGURO DENTAL – Delta Dental

 1-866-579-5717

<https://www.deltadentalins.com/mus/>

**Plan Básico – Solo Cobertura Preventiva**

Servicios preventivos y de diagnóstico cubiertos (2 veces por año de beneficios):

* Examen oral inicial y periódico
* Limpieza
* Serie completa de radiografías

*Beneficio anual máximo por asegurado: $750.00*

**Seleccionar plan: cobertura preventiva y mejorada**

Servicios preventivos y de diagnóstico cubiertos (2 veces por año de beneficios):

* Examen oral inicial y de período
* Limpieza
* Serie completa de radiografías

Serie de restauraciones básicas cubiertas:

* Relleno de amalgama • Tratamiento de endodoncia
* Cirugía Oral • Tratamiento de Periodoncia

Servicios dentales principales cubiertos

* Corona • Extracción de dientes impactados
* Endodoncia • Dentaduras postizas completas
* Protectores oclusales • Implantes dentales

Beneficio de ortodoncia: $1,500.00 de beneficio de por vida por asegurado

 ***Beneficio anual máximo por asegurado: $2,000.00 más servicios preventivos y de diagnóstico.***

*Los niños pueden estar cubiertos hasta los 26 años bajo pólizas médicas, dentales y otras.*

*Para obtener información más detallada, consulte la página web de MUS Choices.*

SEGURO BÁSICO DE VIDA / MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO Y DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO (Proporcionado por el empleador)

**1-800-759-8702

www.standard.com/mybenefits/mus/

El seguro de vida paga beneficios al beneficiario o beneficiarios en caso de muerte por la mayoría de las causas mientras la cobertura está vigente. La cobertura de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) agrega protección contra muerte accidental de bajo costo al pagar beneficios en caso de muerte por causas accidentales. Los beneficios totales o parciales de AD&D también se pagan después de ciertas lesiones accidentales graves.

La cobertura de discapacidad a largo plazo (LTD) puede ayudar a proteger los ingresos en caso de quedar discapacitado e incapaz de trabajar. *Las opciones* incluyen tres opciones de LTD diseñadas para complementar otras fuentes de ingresos por discapacidad.

BENEFICIOS DE JUBILACIÓN

  

La participación en uno de los planes de jubilación de MUS (Asociación de Jubilación de Empleados Públicos de Montana, TIAA-CREF o TRS) es obligatoria, si es elegible. Las tasas de contribución de empleados y empleadores son determinadas por el estado de Montana. Para obtener detalles específicos sobre qué plan de jubilación pertenece a este puesto, comuníquese con el asociado de beneficios correspondiente.

*Nota: Los empleados tienen la opción de renunciar a la cobertura con el Plan de Beneficios de Opciones para Empleados del Sistema Universitario de Montana. Si un empleado renuncia a los beneficios del seguro de atención médica, el empleado no recibirá la contribución estatal. El empleado aún tendrá que participar en el plan de jubilación obligatorio. Comuníquese con el asociado de beneficios correspondiente para obtener información específica.*

**BENEFICIOS OPCIONALES (VOLUNTARIOS)**

SEGURO DE HARDWARE DE VISIÓN

1-800-820-1674 **o** 1-406-447-8747

<http://www.bcbsmt.com>

El cuidado de la vista de calidad es importante para el bienestar de sus ojos y el cuidado de la salud en general. Acceder a los beneficios de su hardware de visión es fácil. Simplemente seleccione su proveedor, compre su hardware y envíelo a BlueCross BlueShield (BCBS) para su procesamiento.

Los exámenes de la vista, ya sean preventivos o médicos, están cubiertos por el plan de beneficios médicos. Las primas de seguro de Vision Hardware son antes de impuestos.

*Consulte la página web de MUS Choices para conocer los montos específicos de cobertura de los servicios.*

CUENTA DE GASTOS FLEXIBLE

[www.wageworks.com](http://www.wageworks.com)

1-877-924-3967

Cuenta de gastos flexibles de atención médica : paga los gastos médicos elegibles no cubiertos por el seguro. Los medicamentos de venta libre no son un gasto cubierto a menos que lo recete un médico.

Cuenta de gastos flexibles para el cuidado de dependientes : paga el cuidado brindado a los niños menores de 13 años u otros dependientes que no pueden cuidarse a sí mismos y que son necesarios para que usted siga teniendo un empleo remunerado.

*Las cuentas de gastos flexibles brindan una ventaja fiscal ya que las primas se deducen antes de impuestos.*

SEGURO DE VIDA COMPLEMENTARIO / COBERTURA COMPLEMENTARIA DE MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO

**1-800-759-8702

www.standard.com/mybenefits/mus/

La cobertura adicional de vida suplementaria y AD&D está disponible para empleados, cónyuges e hijos.

Para obtener información más detallada, consulte la página web de MUS Choices.

ANUALIDADES SUPLEMENTARIAS OPCIONALES

La Universidad Estatal de Montana ofrece a los empleados la oportunidad de aumentar los ahorros para la jubilación y complementar su plan de jubilación obligatorio o para aquellos empleados que no están en un plan obligatorio. Para obtener detalles específicos sobre este beneficio, comuníquese con el asociado de beneficios correspondiente.

*Nota: Estos son planes opcionales y, como tales, no hay contribuciones del empleador.*

INFORMACIÓN DE CONTACTO DE RECURSOS HUMANOS

En cualquier momento, comuníquese con su equipo de Recursos Humanos para obtener más información sobre beneficios, pago o contratación.

Oficina Principal de Recursos Humanos

* 406-994-3651
* msuhumanresources@montana.edu

Beneficios

* msubenefits@montana.edu

Nómina

* msupayroll@montana.edu

Centro de Servicios de Recursos Humanos

* hrservicecenter@montana.edu

Compensación y clasificación

* comp-classification@montana.edu



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| BENEFICIOS ADICIONALES | CUANDO ES ELEGIBLE | DESCRIPCIÓN GENERAL |
| Licencia anual y por enfermedad | La acumulación de vacaciones comienza en su primer día de empleo | La aplicabilidad y las tasas de acumulación dependen del tipo de posición. Si corresponde, las vacaciones anuales se pueden tomar después de seis (6) meses de empleo y la licencia por enfermedad se puede tomar después de tres (3) meses de empleo. Para obtener detalles específicos sobre la aplicabilidad y acumulación de su licencia en lo que respecta a este puesto, comuníquese con el técnico de nómina correspondiente.  |
| Vacaciones pagadas | Primer día de empleo | Diez días festivos observados más un día festivo flotante por año |
| Desarrollo profesional | Primer día de empleo | En 2013 se creó una nueva función centralizada de Desarrollo Profesional y Formación, alojada en el Departamento de Recursos Humanos. MSU alienta a los empleados a aprovechar las oportunidades de desarrollo profesional para mejorar su crecimiento personal y profesional y aumentar sus habilidades para sus puestos actuales. Se están desarrollando ofertas de capacitación en administración, liderazgo, excelencia en el servicio y gestión financiera. Llame al 406-994-4275 para obtener más información.  |
| Exención de matrícula parcial para dependientes | Después de cuatro (4) meses de empleo continuo con un FTE de 0.75 o más | El beneficio de exención de matrícula para dependientes será el 50% de la matrícula residencial. En ningún caso se podrá eximir de la inscripción, las tasas de los cursos o cualquier otra tarifa obligatoria o miscelánea. Los dependientes pueden utilizar el beneficio de exención de matrícula para tomar cursos en una facultad de tecnología o en cualquier otro programa de dos años o certificado y para obtener un primer título de bachillerato en cualquier unidad del Sistema Universitario de Montana. Los dependientes no pueden usar el beneficio de exención de matrícula para asistir a la facultad de derecho u obtener un título de posgrado. La exención de matrícula no se aplica a cursos sin crédito, educación continua u otros cursos autosuficientes. Las exenciones de matrícula parcial para dependientes se aplican a los empleados que están empleados al menos 3/4 (0.75) FTE durante la totalidad del semestre en el que se utiliza la exención. Hasta dos (2) dependientes pueden utilizar la exención por semestre. Los empleados tienen la capacidad de solicitar la exención de dependientes en línea si el dependiente asiste a MSU.Waiver Instruction: <http://www.montana.edu/wwwfa/dptw.html>Preguntas frecuentes sobre exenciones: <http://www/montana.edu/wwwfa/forms/FAQs_dptw.pdf>Comuníquese con la Oficina de Ayuda Financiera al 406-994-8245 o finaid@montana.edu si tiene preguntas.  |
| Exención de matrícula de profesores / personal | Consulte la política | Se puede renunciar a la matrícula de los empleados, con la aprobación del Supervisor Y el Director / Decano para los empleados permanentes del Sistema Universitario que estén empleados al menos 3/4 (0.75) FTE durante todo el semestre. Los empleados que utilizan la exención de matrícula también pueden utilizar una (1) exención de dependientes durante el mismo semestre académico. Las exenciones de matrícula del personal se otorgan solo para los primeros seis (6) créditos de la matrícula residencial. Nota: Los estudiantes temporales, los empleados temporales o de plazo fijo no son elegibles para recibir una exención de matrícula.  |
| Calculadora de beneficios | Disponible para todos | Proporciona una estimación solo del valor del paquete de beneficios total para el puesto para el que se postuló.<http://www.montana.edu/hr/benicalc.html>  |

|  |  |
| --- | --- |
| BENEFICIOS ADICIONALES | DESCRIPCIÓN GENERAL |
| Pago de longevidad | Los empleados clasificados reciben un incremento de longevidad agregado a su salario base por cada cinco (5) años de empleo ininterrumpido.  |
|  | Incremento de longevidad | % de aumento salarial | Incremento de longevidad | % de aumento salarial |
| 5 años | 1.50 % | 40 años | 13.50 % |
| 10 años | 3.50 % | 45 años | 15.00 % |
| 15 años | 5.50 % | 50 años | 16.50 % |
| 20 años | 7.50 % | 55 años | 18.00 % |
| 25 años | 9.00 % | 60 años | 19.50 % |
| 30 años | 10.50 % | 65 Años | 21.00 % |
| 35 años | 12.00 % |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| INTEGRACIÓN VIDA/TRABAJO | DESCRIPCIÓN GENERAL |
| Intramuros / Recreación | Ofrece tarifas reducidas en pases para empleados de MSU y sus familias |
| Gimnasio de MSU | MSU ofrece una amplia gama de oportunidades de acondicionamiento físico, como pesas libres, pesas de máquina, cardio y clases de acondicionamiento físico, todo a un precio con descuento para el personal. |
| ATO | Tecnología Académica y Divulgación (ATO) ofrece una variedad de cursos y programas de educación continua, desarrollo profesional y aprendizaje permanente sobre una variedad de temas. Además, ATO puede trabajar con su oficina u organización para ofrecer seminarios, talleres y capacitación sin crédito. |
| Bienestar | Bienestar: el programa de bienestar MUS ofrece numerosos servicios de bienestar a los miembros del plan para adultos cubiertos por el plan de seguro MUS. Las oportunidades a través de Wellness para ayudarlo a mantenerse saludable y seguir un estilo de vida activo y de alta calidad incluyen:* Wellchecks: Dos (2) exámenes de salud preventivos GRATUITOS y de bajo costo (análisis de laboratorio, biometría y vacunas contra la gripe)
* Educación sobre el estilo de vida, incluidos seminarios web, talleres y recursos en línea
* [www.wellness.mus.edu](http://www.wellness.mus.edu)
 |
| Programa de asistencia al empleado | Nuestro EAP ofrece una amplia gama de servicios de equilibrio entre el trabajo y la vida personal para ayudar a todos los empleados en diversas circunstancias. Para usar sus servicios de EAP, comuníquese al 1-888-993-7650 o vaya a [www.deeroakseap.com](http://www.deeroakseap.com) e ingrese "**MUS"** para el nombre de usuario y la contraseña.  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ALREDEDOR DEL CAMPUS | DESCRIPCIÓN GENERAL |
| Biblioteca Renne | Los recursos incluyen acceso a libros, suscripciones a revistas y periódicos, y materiales audiovisuales. La biblioteca también cuenta con un extenso Departamento de Colecciones Especiales y un Área de Información Gubernamental.  |
| Oportunidades culturales | Forma parte de una apasionante comunidad académica y de investigación. Una variedad de exhibiciones, conferencias, eventos deportivos, conciertos y obras de teatro se llevan a cabo en el campus para el disfrute y la educación. |
| Librería MSU | Encuentre una amplia variedad de ropa de MSU y descuentos en computadoras / electrónica solo para el personal. |
| Oficina de correos | Proporciona servicio de correo entrante / saliente de USPS, recolección / entrega de correo dentro del campus, correo masivo y servicios de pasaporte. Además, los servicios postales están disponibles para profesores, personal, estudiantes y el público en general a través de nuestra ventanilla de servicio al cliente de la oficina de correos. |
| Transporte | The Streamline ofrece transporte gratuito desde el campus de MSU a muchos lugares de la comunidad. MSU Strand Union Building es un punto de transferencia para Streamline. <https://streamlinebus.com/>  |
| Pases de estacionamiento | Las opciones de estacionamiento que incluyen pases de estacionamiento y estacionamiento por hora están disponibles. Consulte el sitio web de servicios de estacionamiento para obtener detalles sobre el estacionamiento en el campus.<http://www.montana.edu/parking/>  |

Este resumen solo tiene la intención de proporcionar una descripción general de los planes de beneficios de la Universidad Estatal de Montana. Tenga en cuenta que, si bien este resumen se ha preparado cuidadosamente, las disposiciones reales de cada plan legal, política o contrato formal rigen el derecho a los beneficios, los niveles de beneficios y todos los asuntos. Además, los planes de beneficios están sujetos a cambios, terminación o reemplazo por parte del Sistema Universitario en cualquier momento y de vez en cuando a su discreción, y ni esta guía ni la participación en el plan constituyen una garantía de empleo.

***Información adicional sobre profesores y personal***

<https://www.montana.edu/facultystaff/>

***Mapa del campus***

<https://www.montana.edu/campusmap/#!/>

***Tarjeta de gato***

<https://www.montana.edu/catcard/>

***Problemas con el equipo -- APAGADO***

<https://www.montana.edu/uit/>

***Diversidad e inclusión***

<https://www.montana.edu/diversity/>

***Recursos humanos***

<https://www.montana.edu/hr/index.html>

***Descargas de marketing integrado de MSU***

<https://www.montana.edu/creativeservices/downloads.html>

***Policía de MSU***

<https://www.montana.edu/police/>

***Oficina de Equidad Institucional (OIE)***

<https://www.montana.edu/equity/>

***Servicios de estacionamiento***

<https://www.montana.edu/parking/index.html>

***Seguridad y gestión de riesgos***

<http://www.montana.edu/wwwsrm/>

***Estado de MT – Norma de conducta para empleados estatales***

<https://hr.mt.gov/_docs/newdocs/guidesandforms/standardsofconductguide.pdf>

***Comunicaciones universitarias***

<https://www.montana.edu/communications/>

***Centro de voz***

<https://www.montana.edu/voice/>

***Cámara de Comercio***

<https://bozemanchamber.com/>

***Distrito Escolar de Bozeman***

<https://www.bsd7.org/>

***Recreación***

*Estaciones de esquí*

<https://www.moonlightbasin.com/>

<https://bridgerbowl.com/>

<https://bigskyresort.com/>

Rutas de senderismo y ciclismo

<https://outsidebozeman.com/>

<https://gvlt.org/>

<https://www.alltrails.com/us/montana/bozeman/walking>

Teatro Ellen

<https://www.theellentheatre.com/>

Centro Emerson para las Artes y la Cultura

<https://www.theemerson.org/>

Mercados de agricultores

<https://gallatinvalleyfarmersmarket.com/>

<https://bozemanfarmersmarket.org/>

Aguas termales

<https://bozemanhotsprings.co/>

<https://www.norrishotsprings.com/>

<https://www.chicohotsprings.com/>

Parques locales

<https://www.bozeman.net/departments/parks-and-recreation/parks>

Museos

<https://montanasciencecenter.org/>

<https://bozemanartmuseum.org/>

<https://museumoftherockies.org/>

Shakespeare en el parque

<https://shakespeareintheparks.org/>

Deportivo

<https://msubobcats.com/splash.aspx?id=splash_428>

<https://www.bozemanbaseball.com/>

Ciudad Virginal y Ciudad Nevada

<https://virginiacitymt.com/>

Parque Nacional de Yellowstone

<https://www.nps.gov/yell/index.htm>

|  |  |
| --- | --- |
| ENLACES ÚTILES AL CAMPUS | ENLACES DE LA COMUNIDAD |